

TSG Übungsleiter Online-Schulung

Geschrieben von: Stefan Briel

Montag, den 11. Mai 2020 um 14:21 Uhr



TSG Übungsleiter Online-Schulung

Geschrieben von: Stefan Briel

Montag, den 11. Mai 2020 um 14:21 Uhr

Erste Übung: Geben Sie die folgenden Begriffe in eigenen Worten wieder. (15 Punkte)

1. Zielsetzung: Zielsetzung ist die Festlegung von klaren, messbaren, erreichbaren, relevanten und zeitlich begrenzten Zielen. Zielsetzung ist ein wichtiger Bestandteil der Planung und dient dazu, die Richtung und den Umfang der Aktivitäten zu definieren. Zielsetzung ist auch ein Mittel, um die Motivation der Mitarbeiter zu steigern und die Verantwortlichkeit zu verdeutlichen.

2. Zielvereinbarung: Zielvereinbarung ist der Prozess, bei dem die Ziele der Mitarbeiter mit den Zielen der Organisation in Einklang gebracht werden. Zielvereinbarung ist ein wichtiger Bestandteil der Kommunikation und dient dazu, die Erwartungen der Mitarbeiter zu klären und die Verantwortlichkeit zu verdeutlichen. Zielvereinbarung ist auch ein Mittel, um die Motivation der Mitarbeiter zu steigern und die Verantwortlichkeit zu verdeutlichen.

3. Zielumsetzung: Zielumsetzung ist der Prozess, bei dem die Ziele der Mitarbeiter in konkrete Maßnahmen umgesetzt werden. Zielumsetzung ist ein wichtiger Bestandteil der Planung und dient dazu, die Richtung und den Umfang der Aktivitäten zu definieren. Zielumsetzung ist auch ein Mittel, um die Motivation der Mitarbeiter zu steigern und die Verantwortlichkeit zu verdeutlichen.

4. Zielkontrolle: Zielkontrolle ist der Prozess, bei dem die Fortschritte der Mitarbeiter bei der Erreichung der Ziele überwacht werden. Zielkontrolle ist ein wichtiger Bestandteil der Kommunikation und dient dazu, die Erwartungen der Mitarbeiter zu klären und die Verantwortlichkeit zu verdeutlichen. Zielkontrolle ist auch ein Mittel, um die Motivation der Mitarbeiter zu steigern und die Verantwortlichkeit zu verdeutlichen.

5. Zielbewertung: Zielbewertung ist der Prozess, bei dem die Erreichung der Ziele bewertet wird. Zielbewertung ist ein wichtiger Bestandteil der Kommunikation und dient dazu, die Erwartungen der Mitarbeiter zu klären und die Verantwortlichkeit zu verdeutlichen. Zielbewertung ist auch ein Mittel, um die Motivation der Mitarbeiter zu steigern und die Verantwortlichkeit zu verdeutlichen.